

Αριθ. Πρωτ.:14.....

Αθήνα 11 Φεβρουαρίου 2021

Συνάδελφοι,

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στη συνεδρίαση της **9.2.2021**, αποφάσισε ομόφωνα τα παρακάτω:

1. Τη συνέχιση της απεργίας-αποχής από την Αξιολόγηση του 2018.

Επίσης, ευχαριστεί τους συναδέλφους για τη μεγάλη συμμετοχή στην απεργία-αποχή από την Αξιολόγηση του 2018.

Ειδικότερα ως προς τη Β' φάση της αξιολόγησης, παρά τις διαρκείς παρατάσεις και μεθοδεύσεις από πλευράς της διοίκησης της ΑΑΔΕ, οι συνάδελφοι που κατέχουν θέση ευθύνης και είναι Α' Αξιολογητές σεβάστηκαν την απόφαση των συναδέλφων να μην προβούν σε Αυτοαξιολόγηση και συμμετείχαν μαζικά στην απεργία-αποχή.

Το ίδιο συντονισμένα και μαζικά πρέπει να αντιδράσουν και οι Β' Αξιολογητές, προκειμένου να δοθεί σε κάθε στάδιο η απάντηση ότι ο κλάδος απορρίπτει συνολικά αυτή τη μορφή Αξιολόγησης.

2. Την απόρριψη του σχεδίου του Ειδικού Μισθολογίου.

Εν μέσω πανδημίας και εφαρμογής όλο και πιο αυστηρών μέτρων για την προστασία της δημόσιας υγείας, η ΑΑΔΕ συνεχίζει την προσπάθεια ανατροπής των εργασιακών σχέσεων στις υπηρεσίες της.

Τη στιγμή που η απεργία-αποχή από την Αξιολόγηση, όπως προτείνεται από την ΑΑΔΕ, συνεχίζεται με μαζικότητα, η διοίκηση της ΑΑΔΕ αντί να αξιολογήσει το μήνυμα που στέλνουν οι **12.000 υπάλληλοι** συμμετέχοντας στην αποχή, επικεντρώνεται στην αναζήτηση τρόπων ανατροπής του δίκαιου και στοχευμένου αγώνα των υπαλλήλων.

Αρχικά παρατείνοντας τρεις φορές, χωρίς να επικαλείται κάποια λογική αιτιολογία, την προθεσμία ολοκλήρωσης της Β' φάσης και στη συνέχεια ενεργοποιώντας τη διαδικασία κατάθεσης του Ειδικού Μισθολογίου το οποίο οι υπάλληλοι απέρριψαν με σαφή τρόπο συμμετέχοντας στην απεργία στις **24 Νοεμβρίου 2020**.

Το σχέδιο **Ειδικού Μισθολογίου** το οποίο έθεσε η **ΑΑΔΕ** σε διαβούλευση διαφοροποιείται ριζικά από το σχέδιο που κατατίθεται στη Βουλή. Οι αλλαγές δεν είναι το αποτέλεσμα της διαβούλευσης, καθώς η **συντριπτική πλειονότητα** των σχολίων **καταδείκνυε** τα προβλήματα που θα δημιουργηθούν, αν εφαρμοστεί ένα ανάλογο μισθολόγιο. Αποδεικνύεται ότι ακόμη μια φορά η διαβούλευση ήταν **μεθοδευμένη** και **προσχηματική** για την **ΑΑΔΕ**.

Το νομοσχέδιο για το Ειδικό Μισθολόγιο είναι **ισοπεδωτικό** για τη μεγάλη πλειονότητα των υπαλλήλων της **ΑΑΔΕ** και θα καθιερώσει χαοτικές διαφορές μεταξύ των υπαλλήλων με αποτέλεσμα **την διάλυση της συνεργασίας και της εσωτερικής συνοχής**, καταλήγοντας στη θεμελίωση κλίματος **καχυποψίας** και **ακραίου ανταγωνισμού** που δεν θα λειτουργήσει υπέρ της βελτίωσης της παρεχόμενης υπηρεσίας προς τον πολίτη.

Επιπλέον παρά το γεγονός πως η διοίκηση της ΑΑΔΕ παρουσίασε ένα μισθολόγιο «χωρίς περικοπές και μειώσεις», στην πραγματικότητα το νέο ειδικό μισθολόγιο **δύναται να επιφέρει περικοπές – μειώσεις σε επίπεδο πληρωτέου εισοδήματος** σε μερίδα υπαλλήλων λόγω της μεγάλης αύξησης στις κρατήσεις των κονδυλίων των ειδικών αμοιβών. Το ανωτέρω γεγονός θα έχει ως αποτέλεσμα το όποιο επιπλέον ποσό για την μισθοδοσία των υπαλλήλων να καταλήξει ουσιαστικά στη χρηματοδότηση του ασφαλιστικού συστήματος. Τα αριθμητικά παραδείγματα που επισυνάπτονται στην παρούσα αναλύουν και αιτιολογούν τις συγκεκριμένες στρεβλώσεις.

Το σχέδιο του **Ειδικού Μισθολογίου** αποπνέει αέρα μιας άλλης δεκαετίας. Η σύγχρονη αντίληψη για την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού στηρίζεται στη **δυναμική της ομάδας**, την **κινητοποίηση** των ανθρώπων και την **συνδέσμευση** για την αύξηση της **παραγωγικότητας** και της **απόδοσης** και δεν βασίζεται στη δημιουργία **καλοπληρωμένων στελεχών της διοίκησης**.

Βασικά ερωτήματα που προκύπτουν ως προς το μισθολόγιο:

Κρίσιμος και **καθοριστικός** παράγοντας για τη χορήγηση της ειδικής αμοιβής του **αρ. 11** είναι το **Περίγραμμα Θέσης Εργασίας** και ο **βαθμός** του **ΠΘΕ**.

Όμως

- **δεν περιγράφεται διαδικασία αξιολόγησης των μονάδων και των Περιγραμμάτων Θέσης Εργασίας**. Κατά συνέπεια δεν γνωρίζει κανείς σε ποιο βαθμό ανήκει το περίγραμμα που έχει

τοποθετηθεί και επομένως ποιο είναι το ποσό που αντιστοιχεί στην ειδική αμοιβή,

- **δεν ορίζεται διαδικασία μετακίνησης** του υπάλληλου από το ένα περίγραμμα θέσης εργασίας στο άλλο,
- **Η τοποθέτηση κάθε υπαλλήλου της ΑΑΔΕ στο ΠΘΕ συντελείται σύμφωνα με την εργασία που παρέχει** σε συνδυασμό με τα προσόντα του και τις υπηρεσιακές ανάγκες. Η σύνδεση του συστήματος αποδοχών με την περιγραφή της θέσης εργασίας και των καθηκόντων της κάθε θέσης με το υπό συζήτηση **Ειδικό Μισθολόγιο**, καθιστά αυτό το τυχαίο γεγονός σε καθοριστικής σημασίας στοιχείο για την **ειδική αμοιβή** και κατά συνέπεια αναδεικνύεται ο **Προϊστάμενος** και ο **Διευθυντής** μιας υπηρεσιακής μονάδας σε κρίσιμο παράγοντα για τη μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου, πέραν από κάθε πρόβλεψη του **Υπαλληλικού Κώδικα**.

Τονίζουμε ότι η **Ειδική Αμοιβή Θέσης Εργασίας (ΕΑΘΕ)** έχει αναφορά από το **11^ο κλιμάκιο (ΕΑΘΕ)** και αντιστοιχεί στα **150€**. Άρα η αναφορά ότι αντιμετωπίζεται το θέμα της προσωπικής διαφοράς στους νέους συναδέλφους είναι **προσχηματική και σκόπιμη**. Εκ του αποτελέσματος, «άνθρακας ο θησαυρός». Η **Ειδική Αμοιβή** η οποία θα καταβάλλεται, θα κυμαίνεται από **150€ έως 850 €**, δηλαδή θα υπάρχει διαφορά μέχρι **700€**, η οποία είναι μεγαλύτερη από την υφιστάμενη διαφορά μεταξύ νέων και παλαιών συναδέλφων και ό,τι αυτό συνεπάγεται για την εργασιακή ειρήνη στους χώρους εργασίας.

- Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες η διαφορά μεταξύ της **προσωπικής διαφοράς** και της **ΕΑΘΑ** ανέρχεται περίπου μέχρι **100€**, οι καταβαλλόμενες αμοιβές θα είναι πολύ μικρότερες από τις σημερινές εισπραττόμενες. Ως εκ τούτου, τα οριζόμενα στο **άρθρο 12** δεν ισχύουν στις προαναφερόμενες περιπτώσεις.
- Ακόμη όμως και στις περιπτώσεις που υπάρχει αύξηση, καθώς δεν υπάρχει, όπως αναφέρθηκε διαδικασία διασφαλιστική για να παραμείνει ο υπάλληλος σ ένα ΠΘΕ ή για να αλλάξει ΠΘΕ και δεδομένου ότι τα περιγράμματα θα είναι καθορισμένα σε κάθε μονάδα και η μισθολογική δαπάνη για την ΑΑΔΕ είναι συγκεκριμένη, κανείς δεν μπορεί να είναι βέβαιος ότι θα διατηρήσει την αύξηση που ενδεχομένως να έχει.

Πριν λοιπόν η διοίκηση της **ΑΑΔΕ** και η ηγεσία του **Υπουργείου Οικονομικών** παρουσιάσει το σχέδιο νόμου ως το σύστημα για τον

εξορθολογισμό του συστήματος αποδοχών του προσωπικού της **Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων** για την προσέλκυση ικανού στελεχιακού δυναμικού για το έργο της **διασφάλισης των δημοσίων εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού**, ας απαντήσει **πειστικά** σ' αυτές τις θεμελιώδεις απορίες του υπηρετούντος προσωπικού της.

Στο κεφάλαιο Β' του **σχεδίου μισθολογίου** με απανωτές συμπληρώσεις του ιδρυτικού νόμου της **Αρχής**, που σε λιγότερο από τέσσερα έτη ισχύς του **τροποποιείται διαρκώς**, περιγράφεται με **μεθοδικότητα** η πρόθεση της **ΑΑΔΕ** να διαμορφώσει ένα **ασφυκτικό** εργασιακό περιβάλλον για τους υπαλλήλους της.

Καθίσταται η συμμετοχή στην **Αξιολόγηση** προϋπόθεση για τη συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής για τις **θέσεις ευθύνης** όλων των βαθμών και αποτελεί η μη συμμετοχή στην αξιολόγηση λόγο για την **παύση** των κατεχόντων θέση ευθύνης.

Ο **Διοικητής** μετακινεί τους **Προϊσταμένους** χωρίς αίτησή τους. Δηλαδή μπορεί για υπηρεσιακές ανάγκες **που αυτός θα κρίνει** να μετακινήσει έναν **Προϊστάμενο**, θέτοντας υπό ερωτηματικό την υλοποίηση των ποσοτικών του στόχων και την καλή αξιολόγησή του.

Επιπλέον, λειτουργώντας για μια ακόμη φορά **διασπαστικά**, επέλεξε να ενημερώσει μόνο μια **Ομοσπονδία** για την κατάθεση του **Ειδικού Μισθολογίου**.

Με αίσθημα **ευθύνης** οφείλουμε να ενημερώσουμε τους συναδέλφους τα ακόλουθα:

Ανάλογη πρόβλεψη, όσον αφορά στην αναγκαστική συμμετοχή στο σύστημα αξιολόγησης για τους κατόχους θέσεων ευθύνης είχε τεθεί με το **αρ. 24^Α του ν. 4369/2016 και τις παρ. 1 και 2 του αρ. 121 του ν. 4549/2018** οι οποίες καταργήθηκαν.

Επίσης, η ελληνική δικαιοσύνη ως πλέον αρμόδια να ερμηνεύσει τους νόμους σε αντίστοιχη περίπτωση όπου υπάλληλος συμμετέχοντας στην **απεργία-αποχή** της **ΑΔΕΔΥ** από την διαδικασία αξιολόγησης του **ν.4369/2016** αποκλείστηκε από τη διαδικασία πλήρωσης **θέσης ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης**, έκανε δεκτή **αίτηση ακύρωσης** και κατά συνέπεια ακυρώθηκε ως **παράνομος** ο αποκλεισμός του εν λόγω προσώπου από την διαδικασία επιλογής για τοποθέτησή του σε θέση **Προϊσταμένου**, κάτι που έχει ως συνέπεια την υποχρέωση της διοικήσεως να συνεχίσει την διαδικασία από το στάδιο από το οποίο ακυρώθηκε, ήτοι να προβεί πλέον σε **μοριοδότηση** του αιτούντος, να τον καλέσει σε **δομημένη συνέντευξη** και να προβεί σε **βαθμολογική** κατάταξή του.

Με την απόφαση κρίθηκε συγκεκριμένα ότι η απεργία της ΑΔΕΔΥ καλύπτεται από τεκμήριο **νομιμότητας** και ότι συνεπώς **νομίμως** ο αιτών δεν προέβη στην **Αξιολόγηση** των υφισταμένων του λόγω συμμετοχής του στην απεργιακή αυτή κινητοποίηση κάτι που δεν εκώλυε την συμμετοχή του στην επίδικη διαδικασία επιλογής του ίδιου ως Προϊσταμένου. Ειδικότερα, το κρίσιμο σκεπτικό της αποφάσεως (σκ.8) έχει ως εξής:

«8. Επειδή, ενόψει των ανωτέρω και ειδικότερα της συνταγματικής προστασίας του δικαιώματος της απεργίας και του τεκμηρίου νομιμότητας αυτής, πρέπει να γίνει δεκτό ότι η διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 24Α του ν. 4369/2016 έχει την έννοια ότι η μη εκπλήρωση από μέρους του αξιολογητή των υπαλλήλων της υποχρέωσης αξιολόγησης των υφισταμένων του δεν κωλύει τη συμμετοχή του στις διαδικασίες επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων, όταν τούτο οφείλεται στη συμμετοχή του σε απεργιακή κινητοποίηση που προκήρυξε η οικεία συνδικαλιστική οργάνωση.»

3. Στήριξη στις εργαζόμενες της κατηγορίας ΥΕ Καθαριστριών.

Το Γενικό Συμβούλιο εξέφρασε τη στήριξή του στις συναδέλφους της κατηγορίας **ΥΕ Καθαριστριών** που μετά από τόσα χρόνια που προσφέρουν την εργασία τους στις υπηρεσίες μας δεν ανανεώνονται οι συμβάσεις τους και υπογράφονται συμβάσεις με εξωτερικούς συνεργάτες/συνεργεία για την καθαριότητα των χώρων.

4. Ένταξη στο πρόγραμμα εμβολιασμών των τελωνειακών.

Να ενταχθούν **άμεσα** οι συνάδελφοι που εργάζονται σε **συνοριακά τελωνεία, λιμάνια και αεροδρόμια** στο πρόγραμμα εμβολιασμών, όπως συμβαίνει για τους υπαλλήλους των άλλων υπηρεσιών που είναι αρμόδιες στα σημεία εισόδου και εξόδου από τη χώρα.

5. Προκήρυξη απεργιών.

Εξουσιοδότησε την **Εκτελεστική Επιτροπή** για την προκήρυξη δυο 24ωρων και 2 48ωρων απεργιών για τα θέματα του ειδικού μισθολογίου.

Συνάδελφοι,

Συνεχίζουμε δυναμικά την απεργία-αποχή από την Αξιολόγηση του 2018.

Απορρίπτουμε το σχέδιο του **Ειδικού Μισθολογίου** που θα οδηγήσει νομοτελειακά στην ανατροπή των εργασιακών σχέσεων στην **ΑΑΔΕ**.

Διεκδικούμε την καταβολή της **προσωπικής διαφοράς** στους νέους συναδέλφους και την κατοχύρωση του δικαιώματος για το μέλλον, όπως και την διόρθωση των στρεβλώσεων του ν. 4354/2016.

Διεκδικούμε την καταβολή των **ΔΕΤΕ** και την επανένταξη της **Τελωνειακής Υπηρεσίας** στο **Υπουργείο Οικονομικών**.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΡΙΜΠΟΝΙΑΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΤΣΙΚΑ ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ

Παράδειγμα 1^ο

ΚΛΑΔΟΣ	ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΕ
Κλάδος Ασφαλισμένος	ΜΕΤΑ 93 (ΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 01/01/2011)
Τέκνα για επίδομα	2

ΙΣΧΥΟΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ			
ΑΠΟΔΟΧΕΣ		ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	
A111106 ΜΙΣΘ.ΚΛΙΜ ΠΕ 6	1,387.00	ΚΕΤ000 Υγ. Περ. Παροχή σε χρήμα	5.83
A1522011 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ Ν.4024	70	ΚΕΤ001 Υγ. Περ. Παροχή σε ειδος	31.33
ΒΕΠΡ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ	368.46	ΚΕΤ003 Τ.Π.Δ.Υ.	58.28
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	1,825.46	ΚΕΤ003Π Τ.Π.Δ.Υ. 1% Ν3986/2011	18.25
ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΜΗΝΑ	1,245.68	ΚΕΤ008 Μ.Τ.Π.Υ.	72.93
		ΚΕΤ350 ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. 2% αρ.38.	36.51
		ΚΕΤ381 ΙΚΑ 162 ΕΤΕΑ ΑΣΦ.	144.53
		ΔΔ6534 ΙΔ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ /963	48.50
		ΔΣ6650 ΟΤΥΕ	2.00
		ΔΣ6652 2Η ΕΤΥ	2.50
		ΔΣ6672 ΤΑΤΥ 2Η ΕΤΥ	2.50
		ΦΟΡΑΛΛΗ ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. αρ.29 ν.3986/2011	10.07
		ΦΟΡΟΣ	146.54
		ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	579.78

ΝΕΟ ΕΙΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ			
ΑΠΟΔΟΧΕΣ		ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	
A111106 ΜΙΣΘ.ΚΛΙΜ ΠΕ 6	1,387.00	ΚΕΤ000 Υγ. Περ. Παροχή σε χρήμα	7.31
A1522011 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ Ν.4024	70	ΚΕΤ001 Υγ. Περ. Παροχή σε ειδος	39.28
ΕΙΔΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ Θ.Ε.	370	ΚΕΤ003 Τ.Π.Δ.Υ.	73.08
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	1,827.00	ΚΕΤ003Π Τ.Π.Δ.Υ. 1% Ν3986/2011	18.27
ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΜΗΝΑ	1,186.21	ΚΕΤ008 Μ.Τ.Π.Υ.	72.97
		ΚΕΤ350 ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. 2% αρ.38.	36.54
		ΚΕΤ381 ΙΚΑ 162 ΕΤΕΑ ΑΣΦ.	181.24
		ΔΔ6534 ΙΔ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ /963	48.50
		ΔΣ6650 ΟΤΥΕ	2.00
		ΔΣ6652 2Η ΕΤΥ	2.50
		ΔΣ6672 ΤΑΤΥ 2Η ΕΤΥ	2.50
		ΦΟΡΑΛΛΗ ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. αρ.29 ν.3986/2011	10.07
		ΦΟΡΟΣ	146.54
		ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	640.79

	ΙΣΧΥΟΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ	ΝΕΟ ΕΙΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΜΗΝΑ	1,245.68	1,186.21
ΜΕΙΩΣΗ ΚΑΘΑΡΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΛΗΡΩΤΕΟΥ ΜΗΝΑ:		<u>-59.47</u>

Παράδειγμα 2^ο

ΚΛΑΔΟΣ	ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΕ
Κλάδος Ασφαλισμένος	ΜΕΤΑ 93 (ΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 01/01/2011)
Τέκνα για επίδομα	2

ΙΣΧΥΟΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ			
ΑΠΟΔΟΧΕΣ		ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	
A111106 ΜΙΣΘ.ΚΛΙΜ ΠΕ 6	1,387.00	ΚΕΤ000 Υγ. Περ. Παροχή σε χρήμα	5.83
A1522011 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ Ν.4024	70	ΚΕΤ001 Υγ. Περ. Παροχή σε ειδος	31.33
ΒΕΠΡ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ	596.04	ΚΕΤ003 Τ.Π.Δ.Υ.	58.28
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	2,053.04	ΚΕΤ003Π Τ.Π.Δ.Υ. 1% Ν3986/2011	20.53
ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΜΗΝΑ	1,437.89	ΚΕΤ008 Μ.Τ.Π.Υ.	77.49
		ΚΕΤ350 ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. 2% αρ.38.	41.06
		ΚΕΤ381 ΙΚΑ 162 ΕΤΕΑ ΑΣΦ.	144.53
		ΔΣ6650 ΟΤΥΕ	2.00
		ΔΣ6652 2Η ΕΤΥ	2.50
		ΔΣ6672 ΤΑΤΥ 2Η ΕΤΥ	2.50
		ΦΟΡΑΛΛΗ ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. αρ.29 ν.3986/2011	12.08
		ΦΟΡΟΣ	217.03
		ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	615.15

ΝΕΟ ΕΙΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ			
ΑΠΟΔΟΧΕΣ		ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	
A111106 ΜΙΣΘ.ΚΛΙΜ ΠΕ 6	1,387.00	ΚΕΤ000 Υγ. Περ. Παροχή σε χρήμα	8.23
A1522011 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ Ν.4024	70	ΚΕΤ001 Υγ. Περ. Παροχή σε ειδος	44.23
ΕΙΔΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ Θ.Ε.	600	ΚΕΤ003 Τ.Π.Δ.Υ.	82.28
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	2,057.00	ΚΕΤ003Π Τ.Π.Δ.Υ. 1% Ν3986/2011	20.57
ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΜΗΝΑ	1,342.83	ΚΕΤ008 Μ.Τ.Π.Υ.	77.57
		ΚΕΤ350 ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. 2% αρ.38.	41.14
		ΚΕΤ381 ΙΚΑ 162 ΕΤΕΑ ΑΣΦ.	204.05
		ΔΣ6650 ΟΤΥΕ	2.00
		ΔΣ6652 2Η ΕΤΥ	2.50
		ΔΣ6672 ΤΑΤΥ 2Η ΕΤΥ	2.50
		ΦΟΡΑΛΛΗ ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. αρ.29 ν.3986/2011	12.08
		ΦΟΡΟΣ	217.03
		ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	714.17

	ΙΣΧΥΟΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ	ΝΕΟ ΕΙΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΜΗΝΑ	1,437.89	1,342.83
ΜΕΙΩΣΗ ΚΑΘΑΡΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΛΗΡΩΤΕΟΥ ΜΗΝΑ:		-95.06

Παράδειγμα 3^ο

ΚΛΑΔΟΣ	ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΕ
Κλάδος Ασφαλισμένος	ΜΕΤΑ 93 (ΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ 01/01/2011)
Τέκνα για επίδομα	2

ΙΣΧΥΟΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ			
ΑΠΟΔΟΧΕΣ		ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	
A111106 ΜΙΣΘ.ΚΛΙΜ ΠΕ 10	1,623.00	ΚΕΤ000 Υγ. Περ. Παροχή σε χρήμα	6.77
A1522011 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ Ν.4024	70	ΚΕΤ001 Υγ. Περ. Παροχή σε ειδος	36.40
ΒΕΠΡ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ	580.45	ΚΕΤ003 Τ.Π.Δ.Υ.	67.72
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	2,273.45	ΚΕΤ003Π Τ.Π.Δ.Υ. 1% Ν3986/2011	22.73
ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΜΗΝΑ	1,560.10	ΚΕΤ008 Μ.Τ.Π.Υ.	87.79
		ΚΕΤ350 ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. 2% αρ.38.	45.47
		ΚΛ. ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΑΣΦ	112.92
		ΤΕΑΔΥ (ΤΑΥΤΥ) ΑΣΦΛ	55.02
		ΔΣ6650 ΟΤΥΕ	2.00
		ΔΣ6652 2Η ΕΤΥ	2.50
		ΔΣ6672 ΤΑΤΥ 2Η ΕΤΥ	2.50
		ΦΟΡΑΛΛΗ ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. αρ.29 ν.3986/2011	23.26
		ΦΟΡΟΣ	248.26
		ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	713.35

ΝΕΟ ΕΙΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ			
ΑΠΟΔΟΧΕΣ		ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	
A111106 ΜΙΣΘ.ΚΛΙΜ ΠΕ 10	1,623.00	ΚΕΤ000 Υγ. Περ. Παροχή σε χρήμα	9.17
A1522011 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ Ν.4024	70	ΚΕΤ001 Υγ. Περ. Παροχή σε ειδος	49.30
ΕΙΔΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ Θ.Ε.	600	ΚΕΤ003 Τ.Π.Δ.Υ.	91.72
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	2,293.00	ΚΕΤ003Π Τ.Π.Δ.Υ. 1% Ν3986/2011	22.93
ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΜΗΝΑ	1,479.85	ΚΕΤ008 Μ.Τ.Π.Υ.	88.19
		ΚΕΤ350 ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. 2% αρ.38.	45.86
		ΚΛ. ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΑΣΦ	152.94
		ΤΕΑΔΥ (ΤΑΥΤΥ) ΑΣΦΛ	74.52
		ΔΣ6650 ΟΤΥΕ	2.00
		ΔΣ6652 2Η ΕΤΥ	2.50
		ΔΣ6672 ΤΑΤΥ 2Η ΕΤΥ	2.50
		ΦΟΡΑΛΛΗ ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. αρ.29 ν.3986/2011	23.26
		ΦΟΡΟΣ	248.26
		ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	813.15

	ΙΣΧΥΟΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ	ΝΕΟ ΕΙΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΜΗΝΑ	1,560.10	1,479.85
ΜΕΙΩΣΗ ΚΑΘΑΡΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΛΗΡΩΤΕΟΥ ΜΗΝΑ:		-80.25

ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

1^η Περίπτωση

Κλάδος Ασφαλισμένος	ΜΕΤΑ 93 (ΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 01/01/2011)
---------------------	---

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ ΚΡΑΤΗΣΗΣ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ ΚΡΑΤΗΣΗΣ ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΝΟΙΒΗΣ Θ.Ε.	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΑΝΑ ΚΟΝΔΥΛΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ
ΚΕΤ000 Υγ. Περ. Παροχή σε χρήμα	0.00%	0.40%	0.40%	16.47%
ΚΕΤ001 Υγ. Περ. Παροχή σε ειδος	0.00%	2.15%	2.15%	
ΚΕΤ003 Τ.Π.Δ.Υ.	0.00%	4.00%	4.00%	
ΚΕΤ381 ΙΚΑ 162 ΕΤΕΑ ΑΣΦ.	0.00%	9.92%	9.92%	
ΚΕΤ003Π Τ.Π.Δ.Υ. 1% Ν3986/2011	1.00%	1.00%	0.00%	
ΚΕΤ008 Μ.Τ.Π.Υ.	2.00%	2.00%	0.00%	
ΚΕΤ350 ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. 2% αρ.38.	2.00%	2.00%	0.00%	

2^η περίπτωση

Κλάδος Ασφαλισμένος	ΜΕΤΑ 93 (ΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ 01/01/2011)
---------------------	---

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ ΚΡΑΤΗΣΗΣ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ ΚΡΑΤΗΣΗΣ ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΝΟΙΒΗΣ Θ.Ε.	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΑΝΑ ΚΟΝΔΥΛΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ
ΚΕΤ000 Υγ. Περ. Παροχή σε χρήμα	0.00%	0.40%	0.40%	16.47%
ΚΕΤ001 Υγ. Περ. Παροχή σε ειδος	0.00%	2.15%	2.15%	
ΚΕΤ003 Τ.Π.Δ.Υ.	0.00%	4.00%	4.00%	
ΤΕΑΔΥ (ΤΑΥΤΥ) ΑΣΦΛ	0.00%	3.25%	3.25%	
ΚΛ. ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΑΣΦ	0.00%	6.67%	6.67%	
ΚΕΤ003Π Τ.Π.Δ.Υ. 1% Ν3986/2011	1.00%	1.00%	0.00%	
ΚΕΤ008 Μ.Τ.Π.Υ.	2.00%	2.00%	0.00%	
ΚΕΤ350 ΕΙΔ. ΕΙΣΦ. ΑΛ. 2% αρ.38.	2.00%	2.00%	0.00%	

Οι ανωτέρω περιπτώσεις μειώσεων προκύπτουν επειδή οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές στα εν λόγω πραγματικά παραδείγματα με την εφαρμογή του νέου ειδικού μισθολογίου είναι λίγο μεγαλύτερες από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές που δικαιούνταν ο υπάλληλος πριν την ισχύ του νέου ειδικού μισθολογίου.

Επομένως δεν μπορεί έχει εφαρμογή το άρθρο 12 στο οποίο προβλέπεται νέα προσωπική διαφορά για τον υπάλληλο για τον οποίον θα προκύψουν με την εφαρμογή του νέου ειδικού μισθολογίου συνολικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν πριν την ισχύ αυτού.

Κομβικό σημείο στην εν λόγω στρέβλωση αποτελεί το γεγονός ότι ο όρος συνολικές μηνιαίες αποδοχές αφορά σε μικτά ποσά, αλλά και το γεγονός ότι η ειδική αμοιβή θέσης εργασίας θα έχει αντίστοιχες κρατήσεις με αυτές του βασικού μισθού.

Το επιπλέον ποσοστό κρατήσεων της ειδικής αμοιβής σε σύγκριση με την προσωπική διαφορά ανέρχεται συνολικά στο 16.47%.

Επομένως για να διορθωθεί η συγκεκριμένη στρέβλωση πρέπει να αποσαφηνιστεί πως διασφαλίζονται οι αποδοχές των συναδέλφων σε επίπεδο πληρωτέου - καθαρού ποσού.

Σε αντίθετη περίπτωση οι αποδοχές των συναδέλφων δεν μπορούν να θεωρούνται στο σύνολο τους διασφαλισμένες, αφού ένα σημαντικό μέρος τους θα κατευθυνθεί για την χρηματοδότηση του ασφαλιστικού συστήματος.